



Association des retraitées  
et retraités de l'enseignement  
du Québec (CSQ)

## Vous prévoyez prendre votre retraite entre 2007 et 2017 ?

### Savez-vous que votre rente de retraite ne sera pas entièrement indexée ?

C'est parce qu'elle croyait profondément que les membres retraités devaient se réunir en association pour défendre leurs intérêts, que Laure Gaudreault a fondé le premier syndicat des institutrices et instituteurs du Québec. Puis elle a créé l'Association des retraitées et retraités de l'enseignement du Québec (A.R.E.Q.) en 1961, avec la même détermination.

Depuis ce temps, l'A.R.E.Q., qui compte près de 50 000 membres, s'est portée à plusieurs reprises à la défense de ses membres. Actuellement, elle intervient vigoureusement pour convaincre le gouvernement de créer une Table de travail permanente dont l'objectif serait de trouver des solutions au maintien du pouvoir d'achat des personnes retraitées de l'État.

#### Désindexation Des rentes de retraite

Le Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) a été créé en 1973 lors de la négociation entre le 1<sup>er</sup> Front commun du secteur public et le gouvernement. Le droit de négocier les régimes de retraite et la pleine indexation des rentes de retraite au coût de la vie ont alors été reconnus puis confirmés par le gouvernement par l'adoption d'une loi.

Cependant, en 1982, le gouvernement a décidé d'autorité, par une loi spéciale, de désindexer partiellement nos rentes de retraite et d'imposer une nouvelle formule qui engendre une perte cumulée de notre pouvoir d'achat. Les conséquences de ce décret se font sentir crûment après quelques années de retraite.

En 1999, une troisième formule d'indexation s'est ajoutée pour couvrir les années 2000 et les suivantes. Depuis sa création, le RREGOP a donc été périodiquement modifié, notamment pour favoriser la prise de retraite ou certains rachats; l'affront de 1982 demeure toujours...

#### Indexation Pour maintenir notre pouvoir d'achat

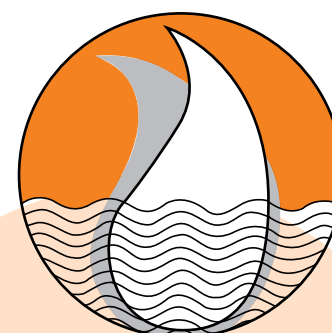
Rappelons-nous que le maintien du pouvoir d'achat des personnes retraitées est lié à l'indexation de la rente sur l'indice des prix à la consommation.

Ainsi, si vous participez au RREGOP, au RRCE, au RRE ou au RRF, la partie de votre rente correspondant au service acquis avant le 1<sup>er</sup> juillet 1982 est pleinement indexée. Par contre, celle correspondant au service acquis entre le 1<sup>er</sup> juillet 1982 et le 31 décembre 1999 est indexée selon l'indice des prix à la consommation moins 3 %. Quant à la partie de votre rente pour le service acquis depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2000, le calcul est fait en fonction des deux formules suivantes : 50 % du taux d'augmentation de l'indice des prix ou le taux d'augmentation de l'indice des prix moins 3 %.

Par ailleurs, force est de constater que depuis plusieurs années, le taux d'inflation se situe généralement entre 1 et 3 %. C'est donc dire que les années de service cotisées entre 1982 et 1999, soit dix-sept, ne sont pas indexées. Les personnes retraitées sont très touchées par ce phénomène puisque son effet est cumulatif.

#### Salaire gelé Une autre perte de pouvoir d'achat

Le gouvernement, par l'adoption de la loi 142, a gelé les salaires pour les années 2004 et 2005. Cette décision a des conséquences graves pour vous, futures personnes retraitées, puisque c'est à partir des cinq années de travail, les mieux rémunérées, que la CARRA établit le salaire moyen pour calculer votre rente. De plus, l'augmentation de salaire d'une année à l'autre tient compte du salaire de l'année précédente.



### La demande de l'A.R.E.Q.

Il est très important de comprendre le bien-fondé de la revendication de l'A.R.E.Q. Incontestablement, la demande adressée au gouvernement à l'effet de mettre en place une Table de travail permanente est légitime. Il est important que l'État s'adjoigne les Associations de personnes retraitées des secteurs public et parapublic en vue d'explorer des pistes de solutions.

Vous êtes directement visé par ces dispositions. De fait, bon nombre de personnes salariées, qui ont cotisé entre 1982 et 1999, subiront une perte cumulée du pouvoir d'achat. Les personnes les plus touchées sont celles qui prendront leur retraite entre les années 2007 et 2017.

La méconnaissance de cette situation inacceptable est en partie attribuable à l'ignorance des règles relatives à l'indexation des rentes de la CARRA. Malheureusement, plusieurs d'entre vous l'apprendront au moment de la réception du premier état de dépôt de la rente au mois de janvier. Voilà pourquoi l'A.R.E.Q. a décidé de sensibiliser les futures personnes retraitées en leur communiquant une information précise.

La revendication de l'A.R.E.Q. implique toutes les personnes retraitées et vous aussi. Avec le phénomène du vieillissement de la population et l'accroissement de l'espérance de vie, il est fondamental de corriger cette désindexation afin de s'assurer que notre qualité de vie n'en fasse pas les frais.

Il est admis qu'une personne qui prendra sa retraite entre l'âge de 55 et 60 ans aura une espérance de vie d'environ 25 années, pendant lesquelles elle recevra une rente de retraite. Imaginez la perte subie par une rente si elle n'est pas protégée contre l'inflation. C'est comme si votre salaire était gelé durant 25 ans.

*On peut présumer avec certitude  
que notre revendication  
est aussi la vôtre.*

Retraite  
2007-2017

Retraite  
2007-2017

# Des chiffres qui parlent d'eux-mêmes

## MÉTHODOLOGIE

- 1 Chaque individu a sa date d'anniversaire de naissance le 1<sup>er</sup> janvier.
- 2 Chaque individu se retire à la date d'anniversaire où il atteint l'âge de 60 ans.
- 3 Chaque individu a travaillé à temps plein et a accumulé 30 années de service reconnues par le RREGOP.
- 4 Les taux des échelles salariales sont augmentés de 2 % les 1<sup>er</sup> avril de 2008 et 2009 et de 2,5 % le 1<sup>er</sup> avril de chaque année suivante
- 5 Le taux annuel d'augmentation de l'IPC, établi conformément aux règles du RREGOP, est supposé être de 2 % à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008.
- 6 La moyenne des cinq meilleures années aux fins du calcul de la rente de retraite est égale au maximum de l'échelle salariale de chaque classe d'emploi retenue.
- 7 Le maximum des gains admissibles (MGA) du RRQ augmente au rythme annuel de 2,5 % par année à compter de 2008.  
(MGA 2003 = 39 900 \$, MGA 2004 = 40 500 \$, MGA 2005 = 41 100 \$, MGA 2006 = 42 100 \$, MGA 2007 = 43 700 \$)

	Retraité 2008	Retraité 2009	Retraité 2010	Retraité 2011	Retraité 2012	Retraité 2013	Retraité 2014	Retraité 2015	Retraité 2016	Retraité 2017
Date de retraite	1/1/2008	1/1/2009	1/1/2010	1/1/2011	1/1/2012	1/1/2013	1/1/2014	1/1/2015	1/1/2016	1/1/2017
Date d'embauche	1/1/1978	1/1/1979	1/1/1980	1/1/1981	1/1/1982	1/1/1983	1/1/1984	1/1/1985	1/1/1986	1/1/1987
Nombre d'années de service :										
> Avant le 1/7/1982	4.5	3.5	2.5	1.5	0.5	-	-	-	-	-
> Entre le 1/7/1982 et le 31/12/1999	17.5	17.5	17.5	17.5	17.5	17.0	16.0	15.0	14.0	13.0
> Après le 31/12/1999	8.0	9.0	10.0	11.0	12.0	13.0	14.0	15.0	16.0	17.0
<b>Total</b>	<b>30.0</b>	<b>30.0</b>	<b>30.0</b>	<b>30.0</b>	<b>30.0</b>	<b>30.0</b>	<b>30.0</b>	<b>30.0</b>	<b>30.0</b>	<b>30.0</b>

Source : Clermont Girard, actuaire

## HYPOTHÈSES DE PRISE DE RETRAITE

### Classe : Conseillers pédagogiques, psychologues, conseillers d'orientation

Maximum échelle - 1/04/2007 = 68,069 \$

À titre  
d'exemple  
↓

#### Montant initial de la rente de retraite payable par le RREGOP

	Retraité 2008	Retraité 2009	Retraité 2010	Retraité 2011	Retraité 2012	Retraité 2013	Retraité 2014	Retraité 2015	Retraité 2016	Retraité 2017
Moyenne salaires cotisables :	66,007 \$	66,819 \$	67,829 \$	69,175 \$	70,684 \$	72,297 \$	74,019 \$	75,852 \$	77,748 \$	79,692 \$
Service avant le 1/7/1982	5,941 \$	4,677 \$	3,391 \$	2,075 \$	707 \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$
Service entre le 1/7/1982 et le 31/12/1999	23,102 \$	23,387 \$	23,740 \$	24,211 \$	24,739 \$	24,581 \$	23,686 \$	22,756 \$	21,769 \$	20,720 \$
Service après le 31/12/1999	10,561 \$	12,027 \$	13,566 \$	15,218 \$	16,964 \$	18,797 \$	20,725 \$	22,756 \$	24,879 \$	27,095 \$
<b>Total de la rente</b>	<b>39,604 \$</b>	<b>40,091 \$</b>	<b>40,698 \$</b>	<b>41,505 \$</b>	<b>42,410 \$</b>	<b>43,378 \$</b>	<b>44,411 \$</b>	<b>45,511 \$</b>	<b>46,649 \$</b>	<b>47,815 \$</b>

#### Perte cumulative (non escomptée)

	Retraité 2008	Retraité 2009	Retraité 2010	Retraité 2011	Retraité 2012	Retraité 2013	Retraité 2014	Retraité 2015	Retraité 2016	Retraité 2017
À la fin de la 5 <sup>e</sup> année	5,802 \$	6,011 \$	6,242 \$	6,508 \$	6,796 \$	6,952 \$	6,968 \$	6,988 \$	7,005 \$	7,019 \$
À la fin de la 10 <sup>e</sup> année	25,810 \$	26,734 \$	27,753 \$	28,935 \$	30,214 \$	30,917 \$	31,001 \$	31,101 \$	31,195 \$	31,275 \$
À la fin de la 15 <sup>e</sup> année	59,661 \$	61,781 \$	64,125 \$	66,850 \$	69,803 \$	71,448 \$	71,672 \$	71,941 \$	72,198 \$	72,422 \$
À la fin de la 20 <sup>e</sup> année	108,911 \$	112,778 \$	117,052 \$	122,031 \$	127,435 \$	130,475 \$	130,942 \$	131,497 \$	132,034 \$	132,515 \$
À la fin de la 25 <sup>e</sup> année	175,292 \$	181,528 \$	188,420 \$	196,458 \$	205,188 \$	210,149 \$	210,992 \$	211,989 \$	212,962 \$	213,851 \$

#### Écart en pourcentage d'une rente payée par le RREGOP par rapport à une rente indexée à 100 %

	Retraité 2008	Retraité 2009	Retraité 2010	Retraité 2011	Retraité 2012	Retraité 2013	Retraité 2014	Retraité 2015	Retraité 2016	Retraité 2017
À la 5 <sup>e</sup> année	95%	94%	94%	94%	94%	94%	94%	94%	94%	95%
À la 10 <sup>e</sup> année	87%	86%	86%	86%	85%	85%	86%	86%	86%	86%
À la 15 <sup>e</sup> année	81%	81%	80%	80%	79%	79%	79%	80%	80%	81%
À la 20 <sup>e</sup> année	76%	75%	75%	74%	73%	73%	74%	74%	75%	75%
À la 25 <sup>e</sup> année	71%	70%	70%	69%	68%	68%	69%	69%	70%	70%

Source : Clermont Girard, actuaire

## Classe : Enseignants

Maximum échelle - 21/11/2007 = 67,621 \$

À titre  
d'exemple  
↓

### Montant initial de la rente de retraite payable par le RREGOP

	Retraité 2008	Retraité 2009	Retraité 2010	Retraité 2011	Retraité 2012	Retraité 2013	Retraité 2014	Retraité 2015	Retraité 2016	Retraité 2017
Moyenne salaires cotisables :	62,622 \$	64,816 \$	66,748 \$	68,513 \$	70,151 \$	71,821 \$	73,530 \$	75,352 \$	77,235 \$	79,166 \$
Service avant le 1/7/1982	5,636 \$	4,537 \$	3,337 \$	2,055 \$	702 \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$
Service entre le 1/7/1982 et le 31/12/1999	21,918 \$	22,685 \$	23,362 \$	23,979 \$	24,553 \$	24,419 \$	23,530 \$	22,606 \$	21,626 \$	20,583 \$
Service après le 31/12/1999	10,020 \$	11,667 \$	13,350 \$	15,073 \$	16,836 \$	18,673 \$	20,589 \$	22,606 \$	24,715 \$	26,917 \$
<b>Total de la rente</b>	<b>37,573 \$</b>	<b>38,889 \$</b>	<b>40,049 \$</b>	<b>41,108 \$</b>	<b>42,091 \$</b>	<b>43,092 \$</b>	<b>44,118 \$</b>	<b>45,211 \$</b>	<b>46,341 \$</b>	<b>47,500 \$</b>

### Perte cumulative (non escomptée)

	Retraité 2008	Retraité 2009	Retraité 2010	Retraité 2011	Retraité 2012	Retraité 2013	Retraité 2014	Retraité 2015	Retraité 2016	Retraité 2017
À la fin de la 5 <sup>e</sup> année	5,504 \$	5,831 \$	6,142 \$	6,446 \$	6,745 \$	6,906 \$	6,922 \$	6,942 \$	6,959 \$	6,973 \$
À la fin de la 10 <sup>e</sup> année	24,421 \$	25,892 \$	27,289 \$	28,644 \$	29,974 \$	30,703 \$	30,786 \$	30,886 \$	30,979 \$	31,058 \$
À la fin de la 15 <sup>e</sup> année	56,296 \$	59,742 \$	62,998 \$	66,144 \$	69,223 \$	70,928 \$	71,150 \$	71,417 \$	71,672 \$	71,895 \$
À la fin de la 20 <sup>e</sup> année	102,587 \$	108,943 \$	114,932 \$	120,703 \$	126,342 \$	129,497 \$	129,959 \$	130,510 \$	131,043 \$	131,521 \$
À la fin de la 25 <sup>e</sup> année	164,914 \$	175,232 \$	184,940 \$	194,277 \$	203,393 \$	208,541 \$	209,377 \$	210,366 \$	211,331 \$	212,214 \$

### Écart en pourcentage d'une rente payée par le RREGOP par rapport à une rente indexée à 100 %

	Retraité 2008	Retraité 2009	Retraité 2010	Retraité 2011	Retraité 2012	Retraité 2013	Retraité 2014	Retraité 2015	Retraité 2016	Retraité 2017
À la 5 <sup>e</sup> année	95%	94%	94%	94%	94%	94%	94%	94%	94%	95%
À la 10 <sup>e</sup> année	87%	86%	86%	86%	85%	85%	86%	86%	86%	86%
À la 15 <sup>e</sup> année	81%	80%	80%	80%	79%	79%	79%	80%	80%	81%
À la 20 <sup>e</sup> année	76%	75%	75%	74%	73%	73%	74%	74%	75%	75%
À la 25 <sup>e</sup> année	71%	70%	70%	69%	68%	68%	69%	69%	70%	70%

Source : Clermont Girard, actuaire

## Classe : Infirmières

Maximum échelle - 1/04/2007 = 52,818 \$ (36,25 X 52 X 28,02 \$) Taux horaire

À titre  
d'exemple  
↓

### Montant initial de la rente de retraite payable par le RREGOP

	Retraité 2008	Retraité 2009	Retraité 2010	Retraité 2011	Retraité 2012	Retraité 2013	Retraité 2014	Retraité 2015	Retraité 2016	Retraité 2017
Moyenne salaires cotisables :	51,215 \$	51,846 \$	52,630 \$	53,674 \$	54,845 \$	56,096 \$	57,430 \$	58,853 \$	60,324 \$	61,832 \$
Service avant le 1/7/1982	4,609 \$	3,629 \$	2,632 \$	1,610 \$	548 \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$
Service entre le 1/7/1982 et le 31/12/1999	17,925 \$	18,146 \$	18,421 \$	18,786 \$	19,196 \$	19,072 \$	18,378 \$	17,656 \$	16,891 \$	16,076 \$
Service après le 31/12/1999	8,194 \$	9,332 \$	10,526 \$	11,808 \$	13,163 \$	14,585 \$	16,081 \$	17,656 \$	19,304 \$	21,023 \$
<b>Total de la rente</b>	<b>30,729 \$</b>	<b>31,108 \$</b>	<b>31,578 \$</b>	<b>32,204 \$</b>	<b>32,907 \$</b>	<b>33,657 \$</b>	<b>34,458 \$</b>	<b>35,312 \$</b>	<b>36,194 \$</b>	<b>37,099 \$</b>

### Perte cumulative (non escomptée)

	Retraité 2008	Retraité 2009	Retraité 2010	Retraité 2011	Retraité 2012	Retraité 2013	Retraité 2014	Retraité 2015	Retraité 2016	Retraité 2017
À la fin de la 5 <sup>e</sup> année	4,502 \$	4,664 \$	4,843 \$	5,050 \$	5,273 \$	5,394 \$	5,407 \$	5,422 \$	5,435 \$	5,446 \$
À la fin de la 10 <sup>e</sup> année	19,740 \$	20,443 \$	21,219 \$	22,120 \$	23,095 \$	23,632 \$	23,695 \$	23,772 \$	23,844 \$	23,904 \$
À la fin de la 15 <sup>e</sup> année	44,956 \$	46,538 \$	48,287 \$	50,327 \$	52,541 \$	53,774 \$	53,941 \$	54,143 \$	54,337 \$	54,507 \$
À la fin de la 20 <sup>e</sup> année	81,272 \$	84,117 \$	87,265 \$	90,947 \$	94,950 \$	97,206 \$	97,548 \$	97,963 \$	98,364 \$	98,725 \$
À la fin de la 25 <sup>e</sup> année	129,934 \$	134,479 \$	139,509 \$	145,402 \$	151,817 \$	155,469 \$	156,084 \$	156,823 \$	157,547 \$	158,209 \$

### Écart en pourcentage d'une rente payée par le RREGOP par rapport à une rente indexée à 100 %

	Retraité 2008	Retraité 2009	Retraité 2010	Retraité 2011	Retraité 2012	Retraité 2013	Retraité 2014	Retraité 2015	Retraité 2016	Retraité 2017
À la 5 <sup>e</sup> année	95%	94%	94%	94%	94%	94%	94%	94%	94%	95%
À la 10 <sup>e</sup> année	86%	86%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	86%
À la 15 <sup>e</sup> année	80%	80%	79%	79%	78%	78%	79%	79%	80%	80%
À la 20 <sup>e</sup> année	75%	75%	74%	73%	73%	73%	73%	74%	74%	75%
À la 25 <sup>e</sup> année	71%	70%	69%	68%	68%	67%	68%	69%	69%	70%

Source : Clermont Girard, actuaire

## Classe : Secrétaires d'école

Maximum échelle - 1/04/2007 = 36,637 \$ (35 X 52 X 20,13 \$) Taux horaire

À titre  
d'exemple



### Montant initial de la rente de retraite payable par le RREGOP

	Retraité 2008	Retraité 2009	Retraité 2010	Retraité 2011	Retraité 2012	Retraité 2013	Retraité 2014	Retraité 2015	Retraité 2016	Retraité 2017
Moyenne salaires cotisables :	35,531 \$	35,966 \$	36,508 \$	37,231 \$	38,040 \$	38,907 \$	39,833 \$	40,819 \$	41,840 \$	42,886 \$
Service avant le 1/7/1982	3,198 \$	2,518 \$	1,825 \$	1,117 \$	380 \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$
Service entre le 1/7/1982 et le 31/12/1999	12,436 \$	12,588 \$	12,778 \$	13,031 \$	13,314 \$	13,228 \$	12,746 \$	12,246 \$	11,715 \$	11,150 \$
Service après le 31/12/1999	5,685 \$	6,474 \$	7,302 \$	8,191 \$	9,130 \$	10,116 \$	11,153 \$	12,246 \$	13,389 \$	14,581 \$
<b>Total de la rente</b>	<b>21,318 \$</b>	<b>21,580 \$</b>	<b>21,905 \$</b>	<b>22,338 \$</b>	<b>22,824 \$</b>	<b>23,344 \$</b>	<b>23,900 \$</b>	<b>24,492 \$</b>	<b>25,104 \$</b>	<b>25,731 \$</b>

### Perte cumulative (non escomptée)

	Retraité 2008	Retraité 2009	Retraité 2010	Retraité 2011	Retraité 2012	Retraité 2013	Retraité 2014	Retraité 2015	Retraité 2016	Retraité 2017
À la fin de la 5 <sup>e</sup> année	3,123 \$	3,236 \$	3,360 \$	3,503 \$	3,657 \$	3,741 \$	3,750 \$	3,760 \$	3,770 \$	3,777 \$
À la fin de la 10 <sup>e</sup> année	13,486 \$	13,975 \$	14,515 \$	15,138 \$	15,810 \$	16,179 \$	16,224 \$	16,277 \$	16,326 \$	16,368 \$
À la fin de la 15 <sup>e</sup> année	30,215 \$	31,324 \$	32,544 \$	33,952 \$	35,470 \$	36,313 \$	36,432 \$	36,570 \$	36,701 \$	36,816 \$
À la fin de la 20 <sup>e</sup> année	54,027 \$	56,027 \$	58,229 \$	60,765 \$	63,501 \$	65,034 \$	65,279 \$	65,560 \$	65,830 \$	66,073 \$
À la fin de la 25 <sup>e</sup> année	85,715 \$	88,917 \$	92,439 \$	96,494 \$	100,866 \$	103,340 \$	103,778 \$	104,277 \$	104,760 \$	105,203 \$

### Écart en pourcentage d'une rente payée par le RREGOP par rapport à une rente indexée à 100 %

	Retraité 2008	Retraité 2009	Retraité 2010	Retraité 2011	Retraité 2012	Retraité 2013	Retraité 2014	Retraité 2015	Retraité 2016	Retraité 2017
À la 5 <sup>e</sup> année	95%	94%	94%	94%	94%	94%	94%	94%	94%	95%
À la 10 <sup>e</sup> année	85%	85%	85%	84%	84%	84%	84%	85%	85%	85%
À la 15 <sup>e</sup> année	80%	79%	79%	78%	78%	78%	78%	79%	79%	79%
À la 20 <sup>e</sup> année	75%	74%	73%	73%	72%	72%	73%	73%	74%	74%
À la 25 <sup>e</sup> année	70%	69%	69%	68%	67%	67%	68%	68%	69%	69%

Source : Clermont Girard, actuaire

Vous trouverez d'autres classes d'emploi\* avec des hypothèses de prise de retraite sur le site web de l'A.R.E.Q. : [www.araq.csq.qc.net](http://www.araq.csq.qc.net)

\* Classes d'emploi :

- Techniciennes et techniciens en éducation spécialisée
- Enseignantes et enseignants à l'enseignement régulier dans les collèges
- Éducatrices et éducateurs
- Éducatrices et éducateurs en service de garde
- Aides de métier